

# JADAフォーラム 2024

**70歳就業時代！**

**60歳代社員の人材マネジメントにおける今日的課題**  
～企業はシニア社員にどのようなことを期待しているのか？～

**2024年11月26日（火） 14:00～16:30**

**企業等の人事・教育担当者の方々（先着150名）**

**【参加無料/オンライン開催（Zoom）】**

## プログラム

【14：10-15：00】

**1. 基調講演「高年齢者雇用対策の現状と課題」**

**藤川 眞行氏** 厚生労働省大臣官房高齢・障害者雇用開発審議官

【15：10-16：00】

**2. 「求められる60歳代前半層の戦力化と人事管理の課題」**  
～「知る」仕組みと「知らせる」仕組みの整備～

**大木 栄一氏** 玉川大学経営学部国際経営学科教授

【16：10-16：30】

**3. 企業診断システム「雇用力評価ツール」について**

**鹿生 治行氏** 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
高齢者雇用推進・研究部上席研究役

**主催：一般社団法人 中高年齢者雇用福祉協会（JADA）**

**後援：厚生労働省**

**独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED）**

**独立行政法人 労働政策研究・研修機構（JILPT）**

シニア社員（60代前半社員）をどのように活性化し戦力化するか？ また社員の意識転換とキャリアビジョンの再構築を図るための人材マネジメントは？ など、65歳雇用義務化当初からの課題について、いよいよ70歳就業への取り組みとも相まって、企業にとって避けて通れぬ課題となっています。

今回のフォーラムでは、シニア社員、特に60歳代前半社員に対する期待役割を「知らせる」仕組みとシニア社員層の能力を「知る」仕組みに伴う人事管理の課題について、皆様とご一緒に考えていきます。

先の新しい資本主義実現会議において、ジョブ型人事指針が示され、役職定年制についての見直し議論も進む中、本フォーラムが皆さまのお役に立てれば幸いです。

## 講演者プロフィール

### ■ 藤川 眞行氏 厚生労働省 大臣官房 高齢・障害者雇用開発審議官



1993年旧建設省（現・国土交通省）入省。土地政策、不動産業、建設業、水政策、都市・まちづくり等の各種分野を担当。  
水管理・国土保全局水資源政策課長、内閣官房水循環政策本部事務局参事官、不動産・建設経済局総務課長、首都高速道路(株)経営企画部長等を経て、2024年7月より現職。

### ■ 大木 栄一氏 玉川大学 経営学部国際経営学科教授



1989年日本労働研究機構（現労働政策研究・研修機構）研究員、2004年職業能力開発総合大学校能力開発専門科准教授、2012年東京大学社会科学研究所特任研究員を経て、2013年玉川大学経営学部教授に就任。  
研究分野は人的資源管理、企業内教育訓練、人材サービス。  
シニア社員に関する人事管理、雇用のあり方、能力開発等、論文や書籍等出版物（共著）多数。

**申込方法：1.または2. 申込締切：11月15日（金）**

1. 下記URLまたはQRコードから、必要事項を入力してのお申し込み

<https://forms.gle/GCbbW3XgNQdYpjKX6>



2. メール（info@jada-prep.jp）に①～⑤を入力してのお申し込み

①お名前（漢字フルネーム）、②ふりがな（ひらがなフルネーム）、

③所属団体名・部署名・役職名、④郵便番号・住所・電話番号、

⑤Zoom参加用URL受信可能なメールアドレス

をご記入の上 件名は「JADAフォーラム参加申込」として送信ください。

※頂いた情報はJADA「個人情報保護規定」により厳重に安全管理し、本フォーラムを含めお客様へのご案内等に使用いたします。

## 一般社団法人 中高年齢者雇用福祉協会（JADA）

〒105-0003 東京都港区西新橋2-11-9ワタルビル ☎03-3500-4381

E-mail : info@jada-prep.jp ホームページ <https://www.jada-prep.jp>

担当：JADAフォーラム係